

Akademi för Ledarskap och Tillväxt

STÖDSYSTEMETS PERSPEKTIV

Strategisk kompetensutveckling för
industrins omställning

September 2025 – September 2026



Förord

Jönköpings län har ett starkt och diversifierat näringsliv som kännetecknas av entreprenörskap, innovationskraft och en hög andel små och medelstora företag. För att företag ska kunna växa, utvecklas och möta framtidens utmaningar krävs inte enbart tillgång till kapital, kompetens och teknik. Det krävs också aktörer som kan stödja företagens utveckling genom rådgivning, nätverk, kunskapsöverföring och samverkan.

I Jönköpings län finns ett väl utvecklat stödsystem bestående av regionala utvecklingsaktörer, innovationsmiljöer och branschspecialiserade kompetenscentra. Dessa aktörer spelar en viktig roll i att stärka företagens konkurrenskraft, innovationsförmåga och omställningskapacitet. Genom utbildningar, projekt, nätverk och utvecklingsinsatser fungerar de som en länk mellan företag, forskning, offentlig sektor och andra delar av innovationssystemet.

Denna rapport utgör en delrapport inom förstudien *Akademi för Ledarskap och Tillväxt*, som genomförts av Handelskammaren i Jönköpings län med stöd från Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Region Jönköpings län. Rapporten fokuserar på stödsystemets perspektiv och bygger på intervjuer med representanter från Almi, Jönköping Science Park, Träcentrum, Polymercentrum och Skärteknikcentrum.

Syftet har varit att undersöka hur stödsystemets aktörer ser på företagens kompetensbehov, vilka insatser som redan erbjuds samt vilka möjligheter och utmaningar som finns i samspelet mellan näringsliv, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Rapporten visar att stödsystemet redan idag utgör en viktig resurs för företagens utveckling. Samtidigt pekar resultaten på behovet av stärkt samverkan, ökad koordinering och nya former för kunskapsöverföring mellan företag, akademi och stödsystem. Särskilt tydligt är behovet av att komplettera teknik- och innovationsinsatser med kompetensutveckling inom ledarskap, förändringsledning och organisatorisk utveckling.

Vi vill rikta ett varmt tack till de organisationer och personer som deltagit i intervjuer och generöst delat med sig av sina erfarenheter och perspektiv. Deras kunskap har varit avgörande för att skapa en bättre förståelse för hur regionens innovationssystem kan utvecklas för att möta framtidens behov.

Förhoppningen är att rapporten ska bidra till fortsatt dialog och samverkan mellan näringsliv, akademi och regionala utvecklingsaktörer samt fungera som ett underlag för framtida satsningar som stärker regionens konkurrenskraft och utvecklingsförmåga.

Henrik Dahlström

VD, Handelskammaren i Jönköpings län

Sammanfattning

Denna rapport sammanfattar resultaten från den del av förstudien "Akademi för Ledarskap och Tillväxt" som fokuserat på det regionala stödsystemets perspektiv på kompetensutveckling, innovation och kunskapsöverföring. Förstudien har genomförts av Handelskammaren i Jönköpings län med stöd från Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) och Region Jönköpings län.

Rapporten bygger på intervjuer med representanter från Almi, Jönköping Science Park, Träcentrum, Polymercentrum och Skärteknikcentrum. Syftet har varit att undersöka hur stödsystemets aktörer ser på företagens kompetensbehov, vilka insatser som redan erbjuds samt vilka möjligheter och utvecklingsområden som finns i samspelet mellan näringsliv, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Resultaten visar att stödsystemet spelar en viktig roll i regionens utveckling. Samtliga intervjuade aktörer har nära relationer till företag och arbetar aktivt med att stärka företagens konkurrenskraft genom rådgivning, nätverk, utbildningar, utvecklingsprojekt och innovationsinsatser. Stödsystemet har därmed en stark förankring i näringslivet och en god förståelse för företagens vardag och utvecklingsutmaningar.

Förstudien visar samtidigt att kompetensutveckling redan idag är en integrerad del av många aktörers verksamhet. Genom seminarier, nätverk, utbildningar och utvecklingsprogram bidrar stödsystemet till att sprida kunskap och stärka företagens utvecklingsförmåga. Tyngdpunkten ligger dock ofta på teknik, innovation, produktion, digitalisering och affärsutveckling.

En återkommande observation i intervjuerna är att företagens utvecklingsbehov ofta är bredare än de enskilda aktörernas uppdrag. Frågor som ledarskap, förändringsledning, organisationsutveckling och strategisk kompetensförsörjning lyfts fram som viktiga för företagens framtida utveckling, men saknar i flera fall en tydlig hemvist i det regionala stödsystemet.

Resultaten visar också att stödsystemets aktörer ser ett värde i stärkt samverkan med akademien. Universitetet uppfattas som en viktig kunskapsresurs, men relationen mellan akademi och näringsliv bedöms kunna utvecklas ytterligare. Flera aktörer ser möjligheter

att fungera som brobyggare mellan företag och akademi genom att identifiera behov, skapa kontakter och bidra till utvecklingen av gemensamma insatser.

Sammantaget pekar resultaten mot att regionen har ett väl utvecklat stödsystem med starka relationer till näringslivet. Samtidigt identifieras behov av ökad koordinering, stärkt kunskapsöverföring och bättre kopplingar mellan teknik, ledarskap, kompetensutveckling och akademisk kunskap.

Fem centrala slutsatser

- Stödsystemet har starka relationer och hög legitimitet hos företagen.
- Kompetensutveckling är redan en viktig del av många aktörers verksamhet.
- Teknikutveckling, innovation och digitalisering dominerar dagens insatser.
- Ledarskap, organisationsutveckling och strategisk kompetensutveckling har ingen tydlig huvudman i systemet.
- Stödsystemet ser behov av starkare samverkan mellan företag, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Förstudien visar att regionen har många av de komponenter som krävs för att stärka företagens utveckling och omställningsförmåga. Den viktigaste utvecklingsfrågan handlar därför inte om att skapa nya aktörer utan om att bättre koppla samman de resurser, relationer och kompetenser som redan finns i systemet.

Bakgrund

Regional konkurrenskraft byggs i samspel mellan flera aktörer

Företagens konkurrenskraft påverkas av många faktorer. Tillgång till kompetens, kapital, forskning, nätverk och innovationsstöd har stor betydelse för företagens möjligheter att utvecklas, växa och möta förändringar i omvärlden. För många företag, särskilt små och medelstora företag, är det svårt att själva bygga upp alla de resurser och den kunskap som krävs för att möta framtidens utmaningar.

I de flesta regioner finns därför olika former av stödsystem som syftar till att stärka företagens utvecklingsförmåga. Dessa aktörer bidrar genom rådgivning, nätverk, utbildningar, projekt, innovationsstöd och kunskapsöverföring. Tillsammans utgör de en viktig del av det regionala innovationssystemet.

Jönköpings län har under lång tid byggt upp ett starkt stödsystem med både breda och specialiserade aktörer som arbetar nära näringslivet. Genom sina olika uppdrag bidrar dessa organisationer till att stärka företagens konkurrenskraft, innovationsförmåga och omställningskapacitet.

Företagens utvecklingsutmaningar blir allt mer komplexa

Digitalisering, artificiell intelligens, hållbarhetsomställning, automatisering och förändrade marknadsförutsättningar förändrar villkoren för näringslivet i snabb takt. Utvecklingen innebär nya möjligheter för företag men ställer också ökade krav på kompetens, ledarskap och förändringsförmåga.

Många av de frågor som företag behöver hantera idag spänner över flera områden samtidigt. Teknisk utveckling behöver kombineras med affärsutveckling, kompetensutveckling och organisatorisk förändring. Detta innebär att företagens behov ofta går utanför enskilda aktörers specialistområden.

Utvecklingen skapar därför behov av samverkan mellan olika delar av stödsystemet och mellan stödsystem, akademi och näringsliv.

Stödsystemets roll i kunskapsöverföring och kompetensutveckling

Traditionellt har många utvecklingsaktörer fokuserat på områden som innovation, företagstillväxt, entreprenörskap och teknikutveckling. Samtidigt har frågor om kompetensutveckling och lärande fått ökad betydelse i takt med att företagens behov förändras.

Kompetensutveckling handlar idag inte enbart om utbildning. Det handlar också om att skapa förutsättningar för lärande, erfarenhetsutbyte, nätverksbyggande och tillgång till ny kunskap. Här spelar stödsystemets aktörer en viktig roll genom att fungera som mötesplatser, kunskapsförmedlare och brobyggare mellan företag, akademi och andra utvecklingsaktörer.

Förmågan att koppla samman olika kunskapskällor och göra dem relevanta för företagens utveckling blir därmed en allt viktigare del av stödsystemets uppdrag.

Samverkan som regional utvecklingsfråga

Internationella och nationella erfarenheter visar att regioner med stark samverkan mellan näringsliv, akademi och utvecklingsaktörer ofta har bättre förutsättningar att skapa innovation, attrahera investeringar och hantera omställningar.

För att möta framtidens kompetensbehov krävs därför inte enbart starka enskilda organisationer utan också väl fungerande relationer mellan olika delar av systemet. Kunskap, resurser och kompetenser behöver kunna mobiliseras över organisatoriska gränser och anpassas till företagens behov.

Stödsystemets roll blir i detta sammanhang inte bara att erbjuda egna insatser utan också att bidra till att olika aktörer arbetar tillsammans mot gemensamma mål.

Syftet med denna delrapport

Denna rapport utgör en delrapport inom förstudien "Akademi för Ledarskap och Tillväxt".

Syftet är att beskriva hur det regionala stödsystemet ser på företagens kompetensbehov, vilka insatser som redan erbjuds samt vilka möjligheter och utvecklingsområden som finns för att stärka kunskapsöverföringen mellan företag, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Rapporten fokuserar särskilt på stödsystemets roll i företagens kompetensutveckling, innovation och omställningsarbete samt vilka förutsättningar som bedöms vara viktiga för framtida satsningar inom området.

Metod

Genomförande

Denna delrapport bygger på den del av förstudien "Akademi för Ledarskap och Tillväxt" som fokuserat på det regionala stödsystemets perspektiv på kompetensutveckling, innovation och kunskapsöverföring.

Datainsamlingen har genomförts under perioden september 2025 till augusti 2026 och har bestått av intervjuer med centrala aktörer inom det regionala innovations- och företagsstödsystemet. Intervjuerna har kompletterats med analyser av aktörernas verksamheter samt jämförelser med övriga delar av förstudien.

Syftet har varit att skapa en fördjupad förståelse för hur stödsystemets aktörer ser på företagens utvecklingsbehov, vilken roll de själva spelar i kompetensutveckling och kunskapsöverföring samt vilka möjligheter och utmaningar som finns för framtida samverkan mellan företag, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Intervjuer med regionala utvecklingsaktörer

Som en del av förstudien genomfördes semistrukturerade intervjuer med representanter från fem centrala aktörer i det regionala stödsystemet:

- Almi Företagspartner
- Jönköping Science Park
- Träcentrum
- Polymercentrum
- Skärteknikcentrum

Aktörerna valdes ut eftersom de representerar olika delar av det regionala innovations- och utvecklingssystemet samt har omfattande kontakter med företag i länet.

Intervjuerna fokuserade på:

- företagens utvecklings- och kompetensbehov,
- nuvarande insatser inom kompetensutveckling,
- relationen mellan företag och akademi,
- möjligheter och hinder för samverkan,
- framtida utvecklingsbehov inom det regionala innovationssystemet.

Intervjuerna genomfördes som öppna samtal för att ge utrymme för reflektion och erfarenhetsbaserade resonemang.

Analys

Intervjuerna analyserades genom tematisk analys där återkommande mönster, perspektiv och utvecklingsområden identifierades.

Analysen fokuserade särskilt på:

- stödsystemets roll i företagens utveckling,
- kompetensutveckling och lärande,
- innovation och omställning,
- relationen till akademien,
- samverkan mellan olika aktörer i innovationssystemet.

Resultaten har därefter jämförts med de övriga delstudierna i förstudien för att identifiera gemensamma mönster, skillnader och kompletterande perspektiv.

Begränsningar

Rapporten bygger på intervjuer med ett begränsat antal aktörer och resultaten ska därför inte ses som en fullständig kartläggning av hela det regionala stödsystemet.

Syftet har istället varit att fånga perspektiv från några av de mest centrala aktörerna i länets innovations- och företagsstödsystem samt att identifiera återkommande utvecklingsfrågor som bedöms vara relevanta för regionens fortsatta arbete med kompetensutveckling, innovation och kunskapsöverföring.

Genom att kombinera intervjuerna med övriga delar av förstudien har det varit möjligt att skapa en samlad bild av hur olika delar av systemet ser på företagens behov och framtida utvecklingsmöjligheter.

Resultat

Stödsystemet har starka relationer till företagen

Samtliga intervjuade aktörer beskriver att de har nära och regelbundna kontakter med företag i Jönköpings län. Genom rådgivning, utvecklingsprojekt, utbildningar, nätverk och andra aktiviteter möter aktörerna företag i olika branscher och utvecklingsfaser.

Flera intervjupersoner lyfter fram att den nära kontakten med företagen skapar god förståelse för näringslivets behov, utmaningar och möjligheter. Aktörerna uppfattar att de har en viktig roll som samtalspartner och stöd i företagens utvecklingsarbete.

Intervjuerna visar också att stödsystemets aktörer ofta fungerar som första kontaktpunkt när företag söker stöd inom områden som tillväxt, innovation, finansiering, digitalisering eller kompetensutveckling.

Kompetensutveckling är redan en viktig del av verksamheten

Förstudien visar att kompetensutveckling redan idag är en integrerad del av många aktörers verksamhet.

Aktörerna arbetar med kompetensutveckling genom exempelvis:

- utbildningar,
- seminarier,
- workshops,
- nätverk,
- utvecklingsprojekt,
- coachning och rådgivning.

Insatserna riktar sig både till företagsledare och medarbetare och syftar till att stärka företagets konkurrenskraft och utvecklingsförmåga.

Samtidigt varierar innehåll och inriktning beroende på respektive aktörs uppdrag och specialistområde.

Teknikutveckling, innovation och digitalisering dominerar

Insatserna

Intervjuerna visar att många av stödsystemets insatser är inriktade mot teknik, innovation och affärsutveckling.

Flera aktörer arbetar aktivt med frågor som:

- digitalisering,
- automation,
- produktionsteknik,
- produktutveckling,
- innovationsledning,
- hållbar omställning.

Särskilt de branschspecialiserade kompetenscentra beskriver hur deras verksamhet är starkt kopplad till företagens tekniska utveckling och konkurrenskraft.

Det finns en bred uppfattning om att dessa områden kommer att fortsätta vara centrala för företagens framtida utveckling.

Företagens behov är ofta bredare än aktörernas uppdrag

En återkommande observation i intervjuerna är att företagens utvecklingsutmaningar sällan begränsas till ett enskilt område.

Aktörerna beskriver hur frågor om teknik, digitalisering och innovation ofta hänger samman med:

- ledarskap,
- organisationsutveckling,
- kompetensförsörjning,
- förändringsledning,
- företagskultur.

Flera intervjupersoner konstaterar samtidigt att dessa frågor inte alltid ryms inom de egna organisationernas uppdrag eller specialistområden.

Det finns därför en medvetenhet om att företagens behov ofta är bredare än de insatser som enskilda aktörer kan erbjuda på egen hand.

Samverkan mellan aktörerna fungerar relativt väl

Intervjuerna visar att det finns etablerade relationer mellan många av aktörerna i det regionala stödsystemet.

Flera beskriver att samarbete sker regelbundet genom projekt, nätverk och gemensamma aktiviteter. Det finns också en vilja att hänvisa företag vidare till andra aktörer när dessa bedöms ha bättre förutsättningar att möta ett specifikt behov.

Samtidigt framkommer att samverkan ofta bygger på personliga kontakter och att graden av samarbete varierar mellan olika verksamheter och områden.

Akademien uppfattas som en viktig men delvis outnyttjad resurs

Samtliga intervjuade aktörer ser akademien som en viktig resurs för regionens utveckling.

Jönköping University lyfts fram som en potentiell partner inom områden som:

- forskning,
- kompetensutveckling,
- innovation,
- ledarskap,
- digitalisering,
- organisationsutveckling.

Flera intervjupersoner beskriver samtidigt att relationen mellan akademi och näringsliv kan utvecklas ytterligare. Många företag har begränsad erfarenhet av att använda akademiska resurser och det upplevs ibland som svårt att hitta rätt kontaktvägar.

Aktörerna ser därför möjligheter att fungera som brobyggare mellan företag och akademi genom att identifiera behov, skapa kontakter och bidra till utvecklingen av gemensamma insatser.

Behov av ökad koordinering och gemensam riktning

Intervjuerna visar att det finns många initiativ, projekt och utvecklingsinsatser i regionen.

Samtidigt uttrycker flera aktörer behov av ökad koordinering mellan olika delar av systemet. Företagen möter ofta flera olika organisationer och det finns en risk att insatser överlappar eller att viktiga frågor faller mellan olika uppdrag och ansvarsområden.

Flera intervjupersoner lyfter därför fram värdet av gemensamma prioriteringar, tydligare samverkansstrukturer och långsiktiga arbetssätt som stärker kopplingarna mellan näringsliv, akademi och stödsystem.

Sammanfattande observationer

Resultaten visar att stödsystemet utgör en viktig resurs för företagens utveckling och att aktörerna har starka relationer till näringslivet. Kompetensutveckling är redan en central del av många verksamheter, men fokus ligger ofta på teknik, innovation och affärsutveckling.

Samtidigt beskriver aktörerna att företagens behov i många fall är bredare och omfattar områden som ledarskap, organisationsutveckling och förändringsförmåga. Flera aktörer ser också möjligheter att stärka kopplingen till akademien och att utveckla former för samverkan som gör det enklare att möta företagens samlade behov.

Resultaten pekar därmed mot att framtida utveckling i hög grad handlar om att stärka kopplingarna mellan olika delar av systemet och att skapa bättre förutsättningar för kunskapsöverföring och gemensamt lärande.

Analys

Stödsystemet är en strategisk tillgång för regionen

Förstudien visar att Jönköpings län har ett väl utvecklat stödsystem med starka relationer till näringslivet. De intervjuade aktörerna möter företag i olika utvecklingsfaser och har genom sina uppdrag byggt upp betydande kunskap om företagens behov och utmaningar.

Den nära kontakten med företagen innebär att stödsystemet fungerar som en viktig källa till kunskap om näringslivets utveckling. Aktörerna har ofta en god förståelse för vilka frågor som är aktuella i företagen och vilka hinder som påverkar deras utvecklingsförmåga.

Stödsystemets styrka ligger därmed inte enbart i de enskilda insatser som erbjuds utan också i de relationer, nätverk och förtroenden som byggts upp över tid. Detta utgör en

viktig tillgång för regionens fortsatta arbete med innovation, kompetensutveckling och omställning.

Teknikutveckling är väl adresserad – organisatorisk utveckling är inte lika tydlig

En tydlig slutsats från intervjuerna är att många av företagens tekniska utvecklingsbehov redan möts genom befintliga insatser inom stödsystemet.

Digitalisering, automation, produktionsteknik, innovation och affärsutveckling är områden där det finns både kompetens och etablerade arbetssätt. Flera av de intervjuade aktörerna har dessa frågor som en central del av sitt uppdrag.

Samtidigt framträder en annan bild när företagens behov av ledarskap, förändringsledning, organisationsutveckling och strategisk kompetensutveckling diskuteras. Dessa frågor lyfts återkommande fram som viktiga för företagens framtida utveckling men har ingen tydlig huvudman i det regionala stödsystemet.

Förstudien indikerar därför att det finns en utvecklingsmöjlighet i att komplettera teknik- och innovationsperspektivet med ett starkare fokus på människors, organisationers och ledares förmåga att genomföra förändring.

Stödsystemet fungerar redan som en Intermediär struktur

Intervjuerna visar att flera av aktörerna redan idag fungerar som brobyggare mellan olika delar av innovationssystemet. Genom sina nätverk och företagskontakter hjälper de företag att hitta rätt kompetens, rätt samarbetspartners och rätt stödinsatser.

I praktiken innebär detta att stödsystemet redan utför många av de uppgifter som ofta förknippas med en intermediär funktion. Aktörerna identifierar behov, översätter företagens utmaningar till utvecklingsinsatser och skapar kontakter mellan olika organisationer.

Förstudien visar därför att framtida satsningar bör bygga vidare på dessa befintliga styrkor snarare än att skapa parallella strukturer. Stödsystemet utgör redan idag en viktig brygga mellan företag, akademi och offentliga aktörer.

Akademien är en underutnyttjad resurs i innovationssystemet

Intervjuerna visar att stödsystemets aktörer ser akademien som en viktig resurs för regionens utveckling. Samtidigt framträder en bild där universitetets kompetens inte fullt ut integreras i företagens utvecklingsarbete.

Företagen använder i begränsad utsträckning akademien som en strategisk utvecklingsresurs, trots att universitetet besitter kunskap inom flera av de områden som företagen efterfrågar. Även stödsystemets aktörer beskriver möjligheter att utveckla samarbetet ytterligare.

Förstudien pekar därmed på en betydande potential att stärka kunskapsöverföringen mellan akademi och näringsliv genom att använda stödsystemets befintliga relationer och kontaktytor som en plattform för samverkan.

Framtidens utmaning handlar om systemets samlade förmåga

Om resultaten betraktas samlat framträder en viktig slutsats. Regionen saknar inte aktörer, kompetens eller utvecklingsinsatser. Tvärtom finns ett stort antal organisationer med stark kompetens inom sina respektive områden.

Utmaningen handlar istället om hur dessa resurser kopplas samman kring företagens behov.

Företagens utvecklingsutmaningar är ofta tvärdisciplinära och kräver kompetens inom teknik, innovation, ledarskap, organisationsutveckling och kompetensförsörjning samtidigt. Ingen enskild aktör har mandat eller resurser att möta hela detta behov på egen hand.

Förstudien indikerar därför att framtida utvecklingsinsatser bör fokusera på att stärka samspelet mellan företag, akademi och stödsystem. Genom att skapa tydligare kopplingar mellan befintliga resurser kan regionens samlade utvecklingskapacitet stärkas utan att nya parallella strukturer behöver byggas upp.

Sammanfattande analys

Förstudien visar att stödsystemet utgör en betydande styrka för Jönköpings läns näringsliv. Aktörerna har stark legitimitet hos företagen och spelar redan idag en viktig roll i frågor som innovation, digitalisering och företagsutveckling.

Samtidigt visar analysen att vissa av företagens mest långsiktiga utvecklingsfrågor – exempelvis ledarskap, förändringsledning och strategisk kompetensutveckling – inte har samma tydliga hemvist i systemet.

Analysen pekar också mot att den största utvecklingspotentialen inte ligger i att skapa nya organisationer eller nya stödformer. Potentialen ligger i att bättre koppla samman de resurser, relationer och kompetenser som redan finns hos företag, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Därigenom kan regionens förmåga till innovation, lärande och omställning stärkas på ett mer långsiktigt och hållbart sätt.

Slutsatser

Stödsystemet har en stark position i företagens utveckling

Förstudien visar att det regionala stödsystemet har en viktig och etablerad roll i företagens utveckling. De intervjuade aktörerna har nära relationer till näringslivet och fungerar som viktiga stödresurser inom områden som innovation, digitalisering, affärsutveckling och kompetensutveckling.

Den höga legitimiteten och de nära kontakterna med företagen innebär att stödsystemet har goda förutsättningar att identifiera behov, fånga upp förändringar och bidra till företagens utvecklingsarbete.

Teknikutveckling och innovation är väl utvecklade områden

Förstudien visar att det finns betydande kompetens och etablerade arbetssätt inom områden som digitalisering, produktionsteknik, innovation och affärsutveckling.

Genom branschspecialiserade kompetenscentra, innovationsmiljöer och utvecklingsaktörer erbjuds företag redan idag ett omfattande stöd inom dessa områden.

En viktig slutsats är därför att regionen har byggt upp starka strukturer för att stödja teknisk utveckling och innovation.

Ledarskap, organisationsutveckling och förändringsförmåga saknar tydlig hemvist

Samtidigt visar förstudien att många av de utvecklingsutmaningar som företagen beskriver handlar om människor och organisationer snarare än teknik.

Frågor som ledarskap, förändringsledning, kompetensförsörjning och organisatorisk utveckling lyfts återkommande fram som avgörande för företagens framtida konkurrenskraft.

Trots detta saknar dessa områden en tydlig hemvist i det regionala stödsystemet. Ingen enskild aktör har idag ett uttalat ansvar för att stödja företag inom dessa frågor på bred front.

Förstudien pekar därför på ett utvecklingsområde där regionens befintliga styrkor inom teknik och innovation kan kompletteras med ett starkare fokus på organisatorisk utveckling och ledarskap.

Stödsystemet har potential att stärka kopplingen mellan företag och akademi

Intervjuerna visar att stödsystemets aktörer ser akademien som en viktig resurs för regionens utveckling. Samtidigt används akademins kompetens i begränsad omfattning som en del av företagens långsiktiga utvecklingsarbete.

Aktörerna har genom sina relationer till företagen goda möjligheter att identifiera behov och skapa kontakter mellan företag och akademi. Förstudien visar därför att stödsystemet kan spela en viktig roll som brobyggare mellan näringslivets behov och universitetets resurser.

Samverkan behöver utvecklas på systemnivå

Förstudien visar att samverkan mellan aktörer redan idag fungerar relativt väl i många sammanhang. Samtidigt är företagens behov ofta bredare än vad enskilda organisationer kan möta på egen hand.

Digitalisering, innovation, kompetensutveckling och ledarskap hänger nära samman och kräver ofta insatser från flera olika aktörer samtidigt.

En viktig slutsats är därför att framtida utvecklingsinsatser bör fokusera på att stärka samspelet mellan olika delar av systemet snarare än att utveckla isolerade aktiviteter inom enskilda organisationer.

Regionen behöver bättre mobilisering av befintliga resurser

Om resultaten betraktas samlat framträder en övergripande slutsats: regionen saknar inte kompetens, aktörer eller utvecklingsinsatser.

Tvärtom visar förstudien att det finns ett stort antal organisationer med stark kompetens och etablerade relationer till företagen.

Den största utvecklingspotentialen ligger istället i att bättre mobilisera och samordna de resurser som redan finns. Genom att stärka kopplingarna mellan företag, akademi och stödsystem kan regionen skapa större effekt av befintliga investeringar och samtidigt stärka företagens förmåga till innovation, lärande och omställning.

Framtidens konkurrenskraft bygger på samverkan

Förstudien visar att företagens framtida utvecklingsutmaningar blir allt mer komplexa. Teknikutveckling, hållbarhetsomställning, kompetensförsörjning och organisatorisk utveckling påverkar varandra och kan sällan hanteras var för sig.

Detta innebär att framtidens konkurrenskraft inte enbart kommer att avgöras av enskilda företags eller organisationers förmåga. Den kommer också att påverkas av regionens samlade förmåga att skapa samverkan, dela kunskap och mobilisera kompetens över organisatoriska gränser.

Stödsystemet har en viktig roll i denna utveckling och kan tillsammans med akademi och näringsliv bidra till att stärka regionens långsiktiga innovations- och omställningsförmåga.

Rekommendationer

Förstudien visar att Jönköpings län har ett väl utvecklat stödsystem med starka relationer till näringslivet och betydande kompetens inom innovation, teknik och företagsutveckling. Samtidigt identifieras utvecklingsområden kopplade till samverkan, kunskapsöverföring och långsiktig kompetensutveckling.

Rekommendationerna nedan syftar till att stärka samspelet mellan företag, akademi och regionala utvecklingsaktörer.

Rekommendationer till stödsystemets aktörer

Utveckla gemensamma erbjudanden kring företagens utvecklingsutmaningar

Förstudien visar att företagens behov ofta spänner över flera områden samtidigt. Frågor som digitalisering, innovation, kompetensförsörjning och ledarskap hänger nära samman och kan sällan hanteras isolerat.

Stödsystemets aktörer bör därför i ökad utsträckning utveckla gemensamma erbjudanden som kombinerar olika kompetenser och perspektiv. Detta kan skapa större värde för företagen och bidra till mer sammanhållna utvecklingsinsatser.

Integrera teknik- och innovationsutveckling med ledarskap och organisationsutveckling

Många av dagens insatser fokuserar på teknik, innovation och affärsutveckling. Förstudien visar samtidigt att företagens förmåga att genomföra förändringar ofta är lika viktig som själva teknikutvecklingen.

Framtida insatser bör därför i större utsträckning kombinera tekniska perspektiv med frågor om ledarskap, förändringsledning, kompetensutveckling och organisatorisk utveckling.

Fortsätt stärka samverkan mellan aktörerna

Regionen har redan idag ett väl fungerande samarbete mellan flera av stödsystemets aktörer. Samtidigt visar förstudien att företagens behov blir allt mer komplexa och kräver samordnade insatser.

Aktörerna bör därför fortsätta utveckla former för gemensam planering, erfarenhetsutbyte och koordinering kring företagens utvecklingsbehov.

Rekommendationer till akademien

Arbeta genom befintliga relationer och strukturer

Förstudien visar att stödsystemets aktörer har etablerade relationer och högt förtroende hos företagen.

Akademien bör därför i ökad utsträckning använda dessa befintliga kontaktytor som en väg in till näringslivet. Genom att utveckla gemensamma insatser med stödsystemets aktörer kan universitetets kompetens göras mer tillgänglig och relevant för företagen.

Bidra med kompetens inom områden där systemet har identifierade behov

Förstudien visar att ledarskap, organisationsutveckling, förändringsledning och strategisk kompetensutveckling är områden där företagen uttrycker behov samtidigt som stödsystemet har begränsade möjligheter att möta efterfrågan på egen hand.

Här kan universitetet spela en viktig roll genom att bidra med forskning, utbildning och kunskap som kompletterar stödsystemets befintliga erbjudanden.

Rekommendationer till regionala utvecklingsaktörer

Stärk samordningen i innovationssystemet

Förstudien visar att regionen har många starka aktörer men att utvecklingspotentialen i stor utsträckning handlar om samspelet mellan dem.

Regionala utvecklingsaktörer bör därför prioritera insatser som stärker koordineringen mellan företag, akademi och stödsystem snarare än att skapa nya parallella strukturer.

Prioritera långsiktiga strukturer framför tillfälliga projekt

Många framgångsrika initiativ är idag projektbaserade. För att skapa långsiktiga effekter behövs strukturer och arbetssätt som består även när enskilda projekt avslutas.

Framtida satsningar bör därför innehålla komponenter som stärker relationer, processer och arbetssätt mellan olika delar av systemet.

Rekommendationer för ett framtida genomförandeprojekt

Använd stödsystemet som plattform för företagskontakter och behovsidentifiering

Förstudien visar att stödsystemets aktörer har omfattande kontaktnät och god förståelse för företagens utvecklingsbehov.

Ett framtida genomförandeprojekt bör därför använda stödsystemet som en central plattform för att identifiera behov, rekrytera företag och skapa relevanta utvecklingsinsatser.

Bygg vidare på befintliga styrkor

Förstudien visar att regionen redan har stark kompetens inom innovation, teknik, företagsutveckling och akademisk kunskap.

Framtida satsningar bör därför fokusera på att koppla samman befintliga resurser snarare än att bygga upp nya parallella strukturer.

Skapa en sammanhållen modell för kunskapsöverföring

En central slutsats från förstudien är att företagens utvecklingsutmaningar kräver samspel mellan flera olika aktörer.

Ett framtida genomförandeprojekt bör därför utveckla en modell där:

- företagen bidrar med behov och utvecklingsutmaningar,
- stödsystemet bidrar med relationer, nätverk och företagsnära stöd,
- akademin bidrar med forskning, utbildning och metodstöd.

Genom att kombinera dessa perspektiv kan regionen skapa en starkare och mer långsiktig struktur för lärande, innovation och omställning.

Avslutande reflektion

Förstudien visar att Jönköpings län har många av de förutsättningar som krävs för att möta framtidens kompetens- och utvecklingsutmaningar. Företagen har ambitioner att utvecklas, akademien besitter relevant kunskap och stödsystemet har starka relationer till näringslivet.

Den viktigaste utvecklingsfrågan handlar därför inte om att skapa nya organisationer eller nya uppdrag. Den handlar om att stärka samspelet mellan de resurser som redan finns.

Genom att utveckla samverkan mellan företag, akademi och stödsystem kan regionen skapa bättre förutsättningar för innovation, lärande och omställning. Därmed stärks också den långsiktiga konkurrenskraften för både företagen oFör att möta dessa behov krävs förmåga att mobilisera universitetets samlade resurser utifrån företagens utmaningar snarare än utifrån organisatoriska gränser.

En viktig slutsats är därför att samordning och tvärvetenskaplig samverkan kommer att vara centrala framgångsfaktorer för framtida satsningar.



Handelskammaren Jönköpings län



JÖNKÖPING UNIVERSITY
Jönköping International
Business School



Region
Jönköpings län



Medfinansieras av
Europeiska unionen